

TOOLBOX

- Besloten ruimte
- Arbeidstijdenwet
- SCL audit



Inleiding



In deze toolbox zullen we hier aandacht aan geven

- ▶ Besloten ruimtes
- ▶ Arbeidstijdenwetgeving
- ▶ De SCL audit – hoe verloopt de audit
- ▶ Meldingen in de Veilig Vakwerk App

Besloten ruimtes

Wat is de definitie van een 'besloten ruimte'

Een besloten ruimte is een afgesloten of deels open omgeving die niet voor langdurig menselijk verblijf is ontworpen **en een potentieel gevaarlijke atmosfeer** kan bevatten.



Besloten ruimtes

Kenmerken

- Gesloten of deels open: De ruimte is afgesloten van de omgeving, mogelijk met kleine openingen of een vernauwde toegang.
- Beperkte toegang en bewegingsruimte: Toegang is moeilijk en er is weinig bewegingsruimte binnen de ruimte.



Besloten ruimtes

Kenmerken

- *Slechte ventilatie:* Er is nauwelijks natuurlijke ventilatie, wat kan leiden tot ophoping van schadelijke of brandbare gassen.
- *Gevaarlijke atmosfeer:* Er kan een gebrek aan zuurstof zijn, of er kunnen giftige, bedwelmende of brandbare stoffen aanwezig zijn.



Besloten ruimtes

Kenmerken

- *Beperkte vluchtwegen:* Er zijn weinig of geen duidelijke vluchtmogelijkheden.

Voorbeelden

- Kruipruimte
- Rioleringsystemen
- Leidingen (zo groot dat men erin zou kunnen)
- Kelders



Besloten ruimtes

Risico's van besloten ruimtes die we bij onze werkzaamheden tegen kunnen komen

- *Beperkt toegankelijk:* dus moeilijk in- en uit kunnen komen en bij geval van een ongeval – calamiteit een probleem hebben
- *Aanwezig stoffen:* in de ruimte kunnen stoffen zijn die een risico vormen. Dit kunnen toxische stoffen zijn, brandbare stoffen, maar ook gewoon grondwater kan een risico vormen



Besloten ruimtes

Risico's van besloten ruimtes die we bij onze werkzaamheden tegen kunnen komen

- *Beperkt (dag)licht toetreding*: het kan er donker zijn, dus moeilijk om je werkzaamheden uit te voeren en om je te oriënteren
- *Onvoldoende ventilatie*: de luchtkwaliteit kan door onze aanwezigheid verslechteren en een gebrek aan zuurstof ontstaan



Besloten ruimtes

Werkvoorbereiding

- In de werkvoorbereiding moet worden vastgesteld in hoeverre bij de werkzaamheden er spraken is van een besloten ruimte
- Als dit het geval is, dient te worden bepaald welke risico's bij die bewuste ruimte, en de uit te voeren werkzaamheden aanwezig kunnen zijn
- Beheersmaatregelen beschrijven en deze voorbereiden



Besloten ruimtes

Uitvoering

- Medewerkers moeten worden geïnformeerd over de aanwezigheid van een besloten ruimte
- Beheersmaatregelen moeten worden uitgevoerd
- **NOOIT** alleen werkzaamheden uitvoeren als er spraken is van een besloten ruimte
- Zorg ervoor dat je de voorgestelde beheersmaatregelen altijd opvolgd



Besloten ruimtes

Beheersmaatregelen

- Zorg voor voldoende ventilatie
- Eventueel dient er extra verlichting te worden aangebracht (soms worden hier aanvullende eisen aan gesteld)
- Er is **ALTIJD** één medewerker die buiten de besloten ruimte aanwezig is om in geval van een calamiteit in te kunnen grijpen
- Soms is het nodig om lucht kwaliteitsmetingen uit te voeren (O_2 of andere componenten)



Arbeidstijdenwet

Belangrijkste (algemene) regels

- Maximaal **12 uur** per dienst
 - 📅 Maximaal **60 uur** per week
 - Gemiddeld **55 uur** per 4 weken
 - Gemiddeld **48 uur** per 16 weken
- Minimaal **11 uur** rust tussen diensten (kan 1x 8 uur)
 - 😴 Minimaal **36 uur** wekelijkse rust
 - 🥪 Pauze: >5,5 uur = 30 min, >10 uur = 45 min



Arbeidstijdenwet

Bijzondere situaties

- Nachtarbeid: max. 10 nachten per 4 weken
- Jongeren (<18 jaar): strengere regels
- Zwaar of risicovol werk: kortere werktijden of extra rust



Arbeidstijdenwet

Reistijd

- reisen tussen huis en werk vallen over het algemeen niet onder de Arbeidstijdenwet. Dit geldt als "woon-werkverkeer" en wordt beschouwd als eigen tijd, tenzij er specifieke afspraken zijn gemaakt of werkzaamheden worden uitgevoerd in opdracht van de werkgever. Reisen die gemaakt worden tussen verschillende werklocaties (werk-werkverkeer) vallen daarentegen meestal wel onder de arbeidstijd.



Arbeidstijdenwet

Waarom belangrijk?

- Vermoeidheid verhoogt kans op ongelukken
- Onvoldoende rust = minder alert en productief
- Bescherming werknemer én werkgever
- Nederlandse Arbeidsinspectie kan boetes opleggen



Arbeidstijdenwet

Inhuur medewerkers

- De Arbeidstijdenwet (ATW) geldt in principe niet voor zzp'ers, omdat zij geen werknemer zijn en dus geen vastgestelde werktijden en rusttijden hebben.
- De wet is echter wél van toepassing als er een gezagsverhouding is met een opdrachtgever zoals **bij ons** het geval is



Arbeidstijdenwet

Afspraken binnen ons bedrijf

- Houd je aan het rooster
- Meld structurele overbelasting
- Neem pauzes ook écht
- Na nachtwerk doorgeven als er rust verplicht is



SCL audit



De eerste twee audit dagen zijn geweest

Hoe staan we ervoor:

- De auditoren zijn positief over hoe het op de projecten gaat. De openheid en de constructieve houding wordt gewaardeerd
- Er zijn natuurlijk een aantal aandachtspunten zoals het buiten terrein en de werkplaats, al bepaalde 'uitingen' op de auto's



SCL audit



Acties zijn uitgezet

- Er is actie genomen in de werkplaats en op het buiten terrein.
- De in deze toolbox besproken besloten ruimte heeft nu meer aandacht gekregen
- We zijn bezig om bepaalde trainingen vorm te geven, zoals in het kader van agressie, maar ook hoe elkaar aan te spreken en leiding geven

SCL audit

Vrijdag hebben we dag 3

Het programma van vrijdag:

- Locatiebezoek Wormerveer M&T Techniek
- Onaangekondigd projectbezoek
- Locatiebezoek Hoorn (sanering)
- Locatiebezoek Petten



SCL audit

Maandag 17 – 11 hebben we dag 4

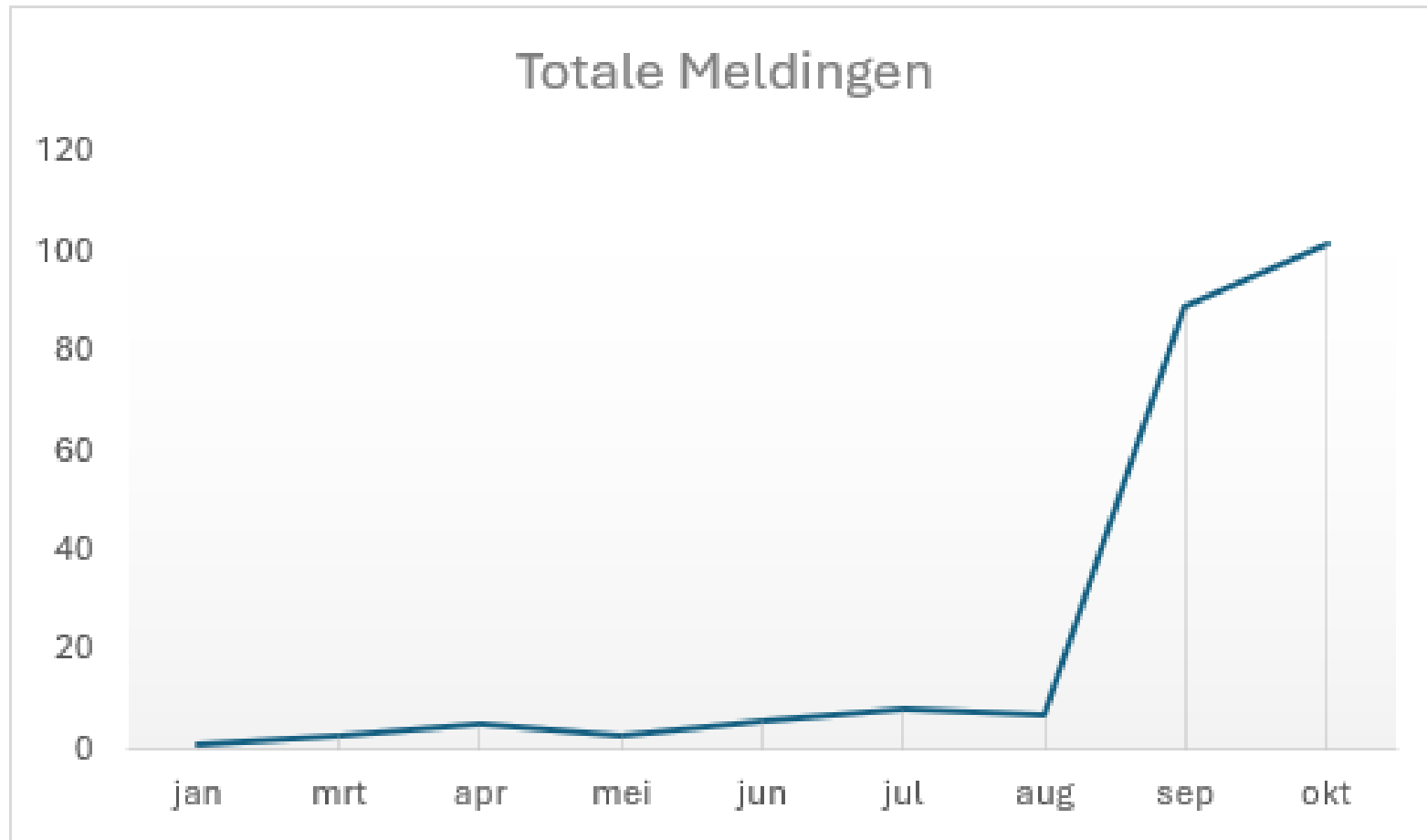
Het programma van maandag de 17^{de} :

- Locatiebezoek de Goorn
- KAM + PZ
- Wat er nog open staat
- eindbespreking



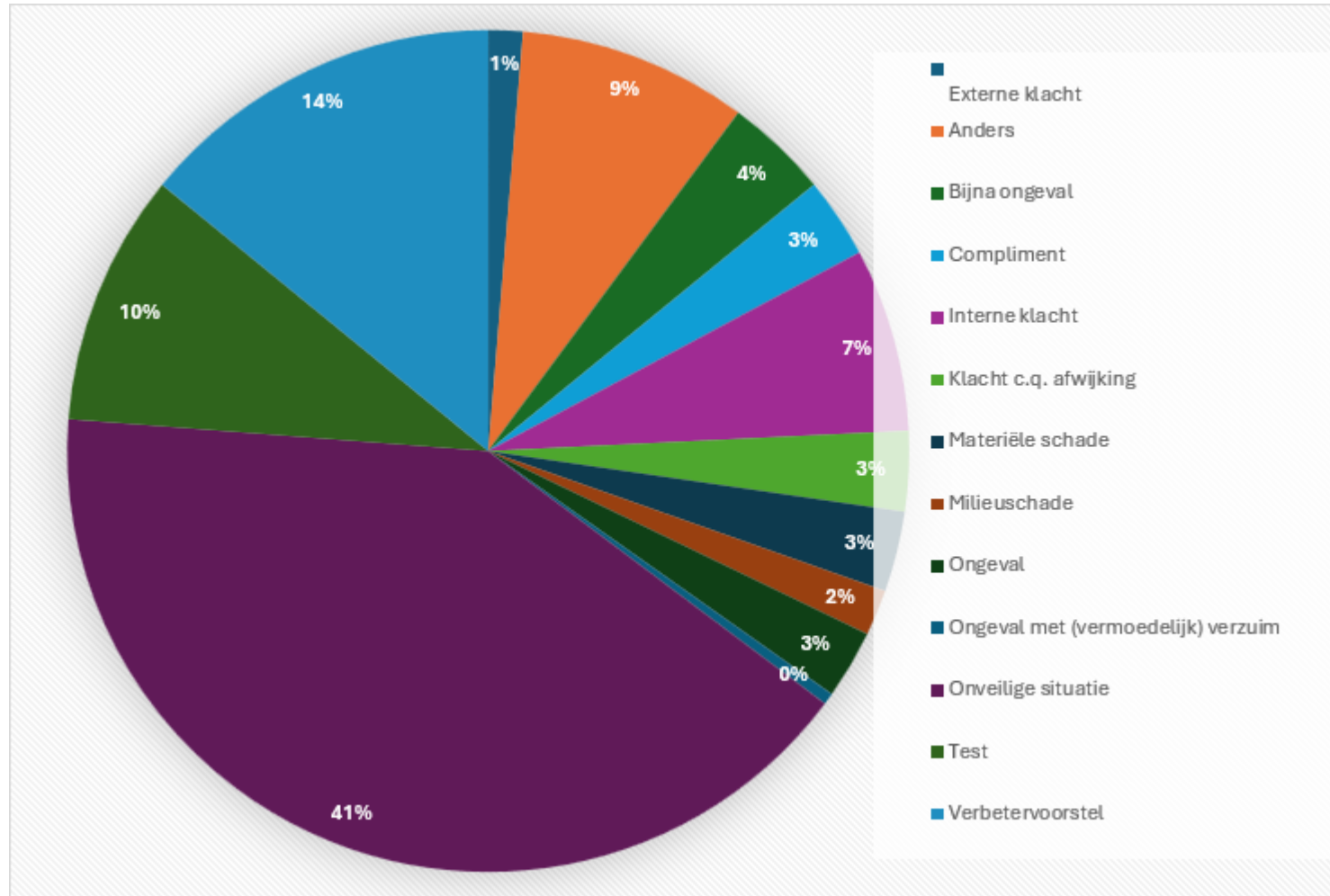
Meldingen in de app

Melden van situaties (positief en negatief):



Meldingen in de app

Melden van situaties (positief en negatief):



Meldingen in de app

Melden van situaties (positief en negatief):

Aandachtspunten meldingen	Percentage	Maatregelen
We kunnen even wat actie bedenken wat een deel waarmee een deel van de meldingen wordt opgepakt. Zoals hieronder:		
Gebruik van PBM's	13%	Beleid geschreven over het gebruik van PBM's en toolbox
Verkeersmaatregelen	13%	Geevalueerd met Versluys met aandacht voor werkruimte
Aandacht werkvoorbereiding	9%	Duidelijkere (digitale) instructie
Houd je aan je taak	3%	Toolbox houd je aan je taak
Bodem	3%	Teruggekoppeld naar Qterra, Medewerker zijn geïnformeerd over de gevaren van vervuilde grond
Asbest incident	2%	Asbest toolbox gehouden



Meldingen in de app

Melden van situaties (positief en negatief):

- ▶ Inzicht krijgen van de gebeurtenissen
- ▶ Kans om te verbeteren
- ▶ Gesprek opgang brengen met collega's over wat er gebeurd is
- ▶ Elkaar aanspreken op zaken die niet goed gaan
- ▶ Complimenten geven mag ook ;-)



Meldingen in de app

Melden van situaties (positief en negatief):

- Complimenten zoals
 - Evaluatie gasklus en project Hoorn
 - Keten en deco's
 - Verbeteringen gezien met de verkeersregelaars
 - Bewoners die tevreden zijn over de werkzaamheden



Afsluiting

Door te blijven melden:

- ▶ Houden we het veilig,
- ▶ Verhogen we de kans om te verbeteren,
- ▶ En gaan we beter samenwerken.

👉 **Onthoud: Iedereen elke dag weer veilig thuis.**

