

Bijlage 0102	Versie: 1.6	04-08-2025
Beleidsverklaring	Pagina 1 van 3	

Beleidsverklaring

De directie van **Mook Beheer BV** met de daaronder 'hangende' BV-s: **Mook Machineverhuur BV** & **M&T Techniek** voert een bedrijfsbeleid waarin de zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn van haar eigen werknemers en derden, alsmede respect voor het milieu van primair belang zijn. De directie aanvaardt haar verantwoordelijkheid voor veiligheid, gezondheid en milieu door zorg te dragen voor naleving van de van kracht zijnde wet- en regelgeving en door naleving van het Kwaliteit-Arbeidsomstandigheden- en Milieu (KAM) Zorgsysteem.

Als primaire doelstelling wordt door **Mook Beheer BV** met de daaronder 'hangende' BV-s: **Mook Machineverhuur BV** & **M&T Techniek** continuïteit en winstgevendheid van de ondernemingen nagestreefd. Voortvloeiend uit dit doel is het beleid verder gericht op:

1. Een veilige werkomgeving. En met veilig wordt bedoeld de fysieke veiligheid maar ook sociale veiligheid en psychologische veiligheid.
2. Het bereiken van klanttevredenheid door te werken aan een zodanig kwaliteitsniveau dat de opdrachtgever ons eerder als partner dan als aannemer beschouwt.
3. Kwaliteit, in samenhang met veiligheid en gezondheid, milieu en personeel.
4. Het aanpakken van (bodemsanerings-)projecten in de Milieu- en de GWW-branche en het uitvoeren van werkzaamheden aan kabelinfrastructuur, waarbij ontwikkeling en uitbouw van het producten- en dienstenpakket tot de mogelijkheden behoort.
5. Het d.m.v. controles en audits meten van de KAM-prestaties en daarbij streven naar continue verbetering.

Bij **Mook Beheer BV** met de daaronder 'hangende' BV-s: **Mook Machineverhuur BV** & **M&T Techniek** staat veiligheid centraal in alles wat we doen. Wij geloven dat een veilige werkomgeving voor onze medewerkers, opdrachtgevers, onderaannemers en derden essentieel is voor duurzame bedrijfsvoering en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Veiligheid-, Gezondheid- en Milieubeleid:

Wij committeren ons aan de eisen van **VCA****, **CO₂ Prestatieladder** en **Safety Culture Ladder trede 4**, wat betekent dat veiligheid binnen onze organisatie niet alleen een prioriteit is, maar een kernwaarde. Onze veiligheidscultuur is gericht op:

- **Leiderschap en voorbeeldgedrag:** Het management vervult een actieve rol in het bevorderen van veiligheidsgedrag en stimuleert open communicatie over (on)veiligheid.
- **Continu verbeteren:** Wij leren van incidenten, bijna-ongelukken en meldingen. Risico's worden structureel geëvalueerd en verbetermaatregelen worden aantoonbaar doorgevoerd.
- **Open communicatie en aanspreekcultuur:** Iedere medewerker voelt zich verantwoordelijk voor veiligheid en spreekt anderen hierop aan, ongeacht functie of positie.
- **Samenwerking met ketenpartners:** Wij betrekken leveranciers en onderaannemers actief bij ons veiligheidsbeleid en beoordelen hen mede op hun bijdrage aan veiligheid.
- **Inbedding in processen:** Veiligheid is integraal onderdeel van al onze processen, van ontwerp tot uitvoering en nazorg.

Wij erkennen dat veilig werken een continu proces is. Daarom investeren wij in training, bewustwording, en het versterken van onze veiligheidscultuur.

Onze ambitie is om een organisatie te zijn waarin veiligheid vanzelfsprekend is – niet omdat het moet, maar omdat wij dat samen willen.

Geconcretiseerd kunnen daarbij de volgende punten worden benoemd om te komen tot een werkwijze dat past bij de organisaties als de beleidsdoelstellingen die zijn vastgesteld in deze verklaring:

- Het nakomen van verbintenissen met de opdrachtgever en voldoen aan eisen zoals veiligheid, services en tijdigheid.

Bijlage 0102	Versie: 1.6	04-08-2025
Beleidsverklaring	Pagina 2 van 3	

- Een hoog kwaliteitsniveau trachten te realiseren door o.a. medewerkers te motiveren en inspraak en betrokkenheid bij verbeterprojecten.
- Het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële en milieuschade.
- Verbeteren van tekortkomingen die worden vastgesteld bij de beoordeling op de uitvoering, de kwaliteitsregistraties en rapportages, alsmede tekortkomingen die worden gemeld door gebruikers, opdrachtgevers, medewerkers en certificerende instanties.
- Door inventariseren en evalueren van in de bedrijven voorkomende gevaren (RI&E en TRA), met in acht name van wetten en normen, aandacht geven aan een continu verbeterprogramma van het VGM-beleid.
- Actief gebruikmaken van 'de gouden regels'.
- Onze eigen milieuprestaties en -compliance verplichtingen brengen wij in kaart en worden gemonitord, mede aan de hand van de certificering conform de CO² Prestatieladder.

Alle medewerkers moeten zich bewust zijn of gemaakt worden van het belang van VGM-zorg. Door een begrijpelijke instructie en het zoveel mogelijk hierbij betrekken van personeel wordt getracht dit doel te bereiken. De regels en voorschriften die van toepassing zijn voor de eigen werknemers, gelden ook voor ingehuurd krachten en onderaannemers.

De organisatie en haar eventuele subcontractanten, zullen voldoen aan de wettelijke voorschriften op het gebied van Arbo-zorg/welzijnsbeleid en milieu, specifieke projectgerelateerde eisen, algemeen geldende (technische) regels en voorschriften, en tevens aandacht hebben voor toekomstige wet- en regelgeving.

De veiligheid en gezondheid van de werknemers, onderaannemers en derden en voorkoming van vervuiling van bodem, water en lucht en afvalreductie tijdens de arbeid zullen zoveel mogelijk worden bevorderd en door afdoende maatregelen worden beheerst.

Om voorstaande te bereiken zijn onderstaande uitgangspunten vastgesteld.

Klant- en omgevingsgerichtheid:

Om aan de verwachtingen, behoeften en eisen van de klant/ belanghebbenden te voldoen wordt:

- inzicht verkregen in de veelheid aan eisen, behoeften en verwachtingen.
- zorg gedragen voor een evenwichtige benadering tussen klanten, personeel en belanghebbenden.
- de klanttevredenheid bewaken en waar mogelijk verbeterd en op een hoger niveau gebracht.
- een goede relatie met klant/ belanghebbenden onderhouden.

Leiderschap:

Het leidinggevende management en directie dragen zorg voor eenheid, duidelijkheid en is doelgericht. Er wordt een interne omgeving gecreëerd waarin het personeel volledig wordt betrokken bij het bereiken van de doelstellingen.

Hieraan wordt invulling geven door:

- inzicht verkrijgen in de interne en externe veranderde omstandigheden.
- een duidelijke visie te ontwikkelen op de toekomst van de organisatie en deze duidelijk te communiceren binnen de gehele organisatie.
- het personeel voorzien van vereiste middelen en vrijheid om binnen de mogelijkheden naar eigen verantwoordelijkheid te kunnen handelen.
- het personeel aan te moedigen en te stimuleren in het leveren van een bijdrage aan de organisatie.
- een open en eerlijke communicatie te voeren.
- uitdagende doelstellingen te formuleren, zowel op algemeen als arbo-, milieu- en kwaliteitsgebied.

Bijlage 0102	Versie: 1.6	04-08-2025
Beleidsverklaring	Pagina 3 van 3	

Betrokkenheid van personeel;

Personeel vormt op alle niveaus de kern van de organisatie, hun volledige betrokkenheid stelt hen in staat hun capaciteit te benutten in het belang van de organisatie. Hieraan wordt invulling gegeven door:

- persoonlijke verantwoordelijkheden aanvaarden om problemen op te lossen.
- actief te zoeken naar verbetering op alle niveaus binnen de organisatie.
- actief te zoeken om kennis, vaardigheden en bevoegdheden uit te breiden.
- innovatie en creativiteit gebruiken bij het bereiken van de doelstellingen.

Systematische benadering en verbetering;

Het onderscheiden, het inzichtelijk maken en besturen van processen draagt bij tot verbetering van de effectiviteit en efficiency van de organisatie. Hieraan wordt invulling gegeven door:

- continu verbeteren van processen, producten en systemen.
- periodieke beoordeling om vast te stellen waar verbeteringen liggen.
- het bevorderen van preventief gerichte maatregelen.
- personeel begeleiden en trainen in methoden voor continue verbetering.
- verbeteringen herkennen en aantoonbaar maken.
- ter voorkoming van incidenten, ongevallen en schade aan mensen, materialen en milieu worden aanvullend op de bedrijfs-RI&E per risicovol project of werklocatie de risico's geïnventariseerd en geëvalueerd en beheersmaatregelen getroffen.
- gegevens worden eenduidig vastgelegd in rapportages, logboeken, formulieren, etc.
- goede communicatie en overleg met werknemers, overheden, instanties en andere (externe) betrokkenen en belanghebbende bij projecten zal worden nagestreefd.

Om bovenstaande uitgangspunten te waarborgen treedt de directie zelf op als kwaliteitsverantwoordelijke en draagt hiermee de verantwoordelijkheid de bovengenoemde uitgangspunten en het KAM-systeem in de dagelijkse praktijk te verankeren.

Middelen, in de vorm van faciliteiten, opleidingen en veiligheidsmaatregelen (PBM's e.d.), worden afgestemd op de hierboven genoemde uitgangspunten en doelstellingen en worden door de directie beschikbaar gesteld. Op het gebied van Veiligheid Gezondheid en Milieu laten **Mook Beheer BV** met de daaronder 'hangende' BV-s: **Mook Machineverhuur BV** & **M&T Techniek** zich bijstaan door een veiligheidkundig adviseur.

De directie van **Mook Beheer BV** met de daaronder 'hangende' BV-s: **Mook Machineverhuur BV** & **M&T Techniek** heeft de beleidsverklaring in beginsel voor een periode van 3 jaren vastgesteld maar zo nodig wordt deze elk jaar bijgesteld. De directie is verantwoordelijk voor de bewaking en implementatie van het geformuleerde beleid in de praktijk. De doelstellingen worden jaarlijks geëvalueerd en een nieuw beleidsplan wordt opgesteld. Door middel van interne en externe audits, zoals vastgelegd in de betreffende procedures, zal worden getoetst in hoeverre het kwaliteitssysteem voldoet en beantwoord aan de hiervoor genoemde uitgangspunten en doelstellingen. De resultaten worden met de jaarlijkse evaluatie meegenomen en vormen uitgangspunten voor verbeteringen.

De Goorn, 04-08-2025



Matijs Mook



Armando Toffoli